



Visie op besturen en toezicht houden Rhenam Wonen

Inleiding

Een heldere en gedeelde visie op besturen en toezicht houden is een belangrijke voorwaarde om als Rhenam Wonen (hierna: Rhenam) maatschappelijke meerwaarde te leveren. In dit document beschrijven we als raad van commissarissen en bestuur onze visie en de manier waarop we hier, ieder vanuit onze eigen rol en verantwoordelijkheden, invulling aan geven.

Onze visie op besturen en toezicht houden sluit aan bij de Governancecode woningcorporatie 2020. We onderschrijven de principes die aan de code ten grondslag liggen en zijn hierop aanspreekbaar.

Onze maatschappelijk meerwaarde

We zetten ons als Rhenam in voor betaalbaar, kwalitatief en duurzaam wonen in de gemeenten Rhenen en Utrechtse Heuvelrug. Met ruim 2.900 woningen bedienen we als sociale huisvester onze huurders en de lokale samenleving.

We werken daarbij vanuit de menselijke maat in wonen. Dat betekent dat we dicht bij onze huurders staan, het gezicht in de wijk en buurt zijn, waar nodig maatwerk toepassen en de woonwensen en vraagstukken van onze (toekomstige) huurders in beeld hebben. We zorgen dat we de uitvoering van onze kerntaak rondom wonen op orde hebben, zodat we ook sociaal-maatschappelijk betekenis kunnen hebben. Plezierig wonen gaat immers verder dan de woning alleen.

De verbondenheid met ons werkgebied, onze (toekomstige) huurders en onze partners vraagt van ons:

- eigenaarschap;
- ondernemerschap;
- bewust koers kiezen.

Visie op besturen

Het bestuur van Rhenam bestaat uit een directeur-bestuurder, die belast is met het besturen van de organisatie. Het bestuur draagt verantwoordelijkheid voor de strategische, inhoudelijke, personele en financiële ontwikkeling en beheersing/besturing van de organisatie. Het leveren van maatschappelijke meerwaarde op de lange termijn, passend bij de vermogenspositie van Rhenam, staat voorop. Het bestuur legt hierover intern verantwoording af aan de raad van commissarissen en extern aan belanghouders en externe toezichthouders.

Het besturen van de organisatie begint bij bezieling. Onze maatschappelijke betrokkenheid en meerwaarde staat in de vorm van de menselijke maat voorop in ons denken en doen. Daarmee begint onze reis en uitdaging.

Een organisatie met een maatschappelijke functie staat of valt bij een juist maatschappelijk kompas. Om de juiste meerwaarde te kunnen leveren voert het bestuur een actieve dialoog met belanghouders, waaronder huurders, gemeenten en sociaal-maatschappelijke instellingen. Belanghouders worden betrokken bij beleidsvorming en -uitvoering.

Het bestuur draagt zorg voor een open en prettig werkklimaat binnen Rhenam. Betrouwbaar, zorgvuldig en integer handelen staat daarbij centraal. Het bestuur geeft invulling aan de beginselen van goed werkgeverschap en richt zich op het realiseren van een toekomstbestendige organisatie. In dat kader heeft het bestuur oog voor talentontwikkeling van medewerkers.

Bovenstaande gaat hand in hand met de nodige beheersing. Om ons werk goed en verantwoord in het hier en nu en naar de toekomst te kunnen vervullen is het belangrijk dat we de juiste beheersing toepassen. We hebben relevante risico's in beeld, brengen waar nodig de juiste beheersingsmaatregelen aan en waarborgen een adequate inrichting en werking van de governance en de controlfunctie.

Visie op toezicht houden

De raad van commissarissen vervult drie rollen binnen de governancestructuur van Rhenam. De raad houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Rhenam, treedt op als werkgever voor het bestuur en vervult een klankbordrol voor het bestuur. De raad vult deze rollen in binnen de grenzen van de bevoegdheden die in de statuten en wet zijn omschreven.

Vanuit zijn werkgeversrol draagt de raad zorg voor een goed functionerend bestuur. De raad benoemt, ontslaat en beloont het bestuur. De raad vindt het belangrijk dat de geschikte bestuurder aan het roer staat, hierbij is nadrukkelijk ruimte voor (leiderschaps)ontwikkeling. Dit wordt vanuit diverse invalshoeken gestimuleerd. Bij de uitoefening van haar toezichtsrol richt de raad zich op de opgaven en doelstellingen waar Rhenam als maatschappelijke organisatie voor staat. De raad gaat na of besluiten van het bestuur op goede gronden berusten en zorgvuldig tot stand zijn gekomen. Vanuit haar klankbordrol draagt de raad actief bij aan de strategische besluitvorming. Daartoe neemt de raad een kritisch onderzoekende rol in en brengt uiteenlopen perspectieven in.

De auditcommissie en selectie- en remuneratiecommissie adviseren de raad over onderwerpen binnen hun taakgebied en bereiden de besluitvorming van de raad voor. De commissies rapporteren aan de voltallige raad.

De raad hecht grote waarde aan verbondenheid met de organisatie en haar belanghouders. Daarom voert de voorzitter van de raad minimaal één keer per jaar overleg met de Ondernemingsraad, voeren de huurderscommissarissen periodiek overleg met de huurdersorganisaties en zijn leden van de raad aanwezig bij belangrijke bijeenkomsten met belanghouders.

De toegevoegde waarde van de raad van commissarissen zien wij in:

- het spiegelen met behulp van andere perspectieven, mede ingegeven door de gedifferentieerde samenstelling van de raad;
- het zorgen voor de noodzakelijk evenwichtige checks and balances in de governance;
- het toetsen of de organisatie in control is: enerzijds wat betreft financiële risico's, anderzijds wat betreft leiderschap en bedrijfsvoering;
- het waar nodig versterken van het 'van buiten naar binnen kijken' en bieden van aanvullende perspectieven, nodig om de afweging van meervoudige belangen te beoordelen.

Samenspel bestuur en raad

In het samenspel tussen bestuur en raad van commissarissen staat wederzijds vertrouwen voorop. Dat vraagt om respect voor elkaars rollen en verantwoordelijkheden, open en transparante communicatie en helderheid over verwachtingen. Wederzijds vertrouwen vormt de basis om in geval van spanningen of tegenstrijdige visies met elkaar in gesprek te blijven en van elkaar te leren.

Jaarlijks wordt in de zelfevaluatie van de raad van commissarissen stilgestaan bij het samenspel tussen raad en bestuur. Het bestuur brengt hierbij zijn visie op het samenspel in.

Toezichts- en toetsingskader

De kaders voor het besturen en toezicht houden van Rhenam zijn zowel extern (wet- en regelgeving), als intern (statuten en reglementen) bepaald.

Het interne toezichtskader wordt door het bestuur vastgesteld, na voorafgaande goedkeuring door de raad van commissarissen. Het kader bestaat uit:

- Statuten;
- Reglement van de raad van commissarissen
- Reglementen van de auditcommissie en selectie- en remuneratiecommissie
- Reglement voor het bestuur
- Reglement voor conflicthantering (in ontwikkeling; vaststelling in RvC van februari 2021)
- Reglement Financieel Beleid en Beheer
- Investeringsstatuut
- Verbindingenstatuut
- Treasurystatuut
- Integriteitscode
- Meldregeling misstanden
- Procuratieregeling

Het toetsingskader vormt het richtsnoer voor het dagelijks handelen binnen Rhenam. Het bestaat uit de volgende documenten:

- Ondernemingsplan
- Meerjarenbegroting
- Prestatieafspraken gemeenten
- Samenwerkingsovereenkomsten huurdersorganisaties

Tot slot

In de eerste helft van 2021 stellen we ons ondernemingsplan 2021-2024 vast. Daarmee zetten we onze koers voor de langere termijn vast. Dit kan aanleiding zijn voor het aanpassen van onze visie op besturen en toezicht houden. We zien deze visie dan ook als een levend document.